

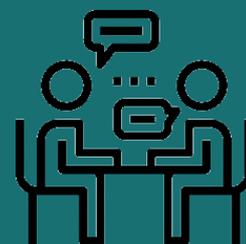
# PROGRAMME DE FORMATION



**2 jours  
de formation**



**Du XX au XX mois  
année**



**Accompagnement  
sur mesure**



**[Industrialconsulting.net](http://Industrialconsulting.net)**



# CULTURE DE LA SECURITE, COMPRENDRE ET AGIR

## OBJECTIFS

A l'issue de la formation, le stagiaire sera en mesure de :

- Avoir une parfaite connaissance et compréhension de la notion de sécurité
- Comprendre la notion de culture de l'entreprise et réfléchir sur les perspectives
- Faire le lien entre la culture d'entreprise et la culture de la sécurité
- S'approprier des composantes de la culture de sécurité
- Avoir la parfaite maîtrise des modèles de sécurité
- Faire un diagnostic de la culture de la sécurité dans son entreprise
- D'agir pour améliorer la culture de la sécurité au sein de son entreprise

## PUBLIC CONCERNE

- Cette formation s'adresse à toute personne occupant ou visant le poste : de responsable ou assistant en ressources humaines ou toute personne en réorientation professionnelle.

## PRE-REQUIS

- Le stagiaire doit posséder une culture juridique ainsi qu'une maîtrise de l'outil informatique pour s'adapter au rythme de l'évolution des systèmes d'information dans l'entreprise.
- Il doit également disposer d'une bonne culture d'entreprise, acquise au travers de son expérience professionnelle

## METHODES PEDAGOGIQUES



05 modules qui seront axés sur : les notions de culture de sécurité, la prévention des risques, les critères d'une bonne culture de sécurité, le diagnostic de la culture de la sécurité.



Des vidéos en lien avec le thème de formation, qui seront analysées, résumées et les différentes idées seront confrontées autour d'un débat.



Des quiz, des tests de connaissances, et une soutenance de projet par le stagiaire, pour la validation des compétences acquises.

## ANIMATEURS (Intervenants)

- Coach – Formateur expert du GROUPE INDUSTRIAL CONSULTING

## LIEU

- A définir

## NOMBRE TOTAL DE JOURS

- 02 jours

## COUT DE LA FORMATION

- 1920 € net / personne

« En cette période de COVID-19, toutes les dispositions seront prises par INDUSTRIAL CONSULTING pour le respect STRICT des mesures barrières durant toute la formation. Nous vous rassurons de tout mettre en œuvre pour le bon déroulement de la session. »

## **ENJEUX**

La complexité technique du sujet, les enjeux de sécurité, les impératifs de développement des territoires, induisent une nécessaire appropriation de la démarche par toutes les parties prenantes.

Les progrès en matière de sécurité industrielle doivent émerger de tous les acteurs pour lesquels il est essentiel d'acquérir et de développer une véritable culture de sécurité. Un grand nombre de secteurs sont concernés : industries comportant des sites centralisés ou des réseaux dispersés, entreprises prestataires, transports, collectivités territoriales, BTP, secteur sanitaire, etc.

L'approche en termes de culture de sécurité a pour origine des événements majeurs qu'on ne peut plus expliquer en termes de comportements individuels, et qui nécessitent donc une compréhension de la contribution de l'organisation. La culture de sécurité reflète l'influence que la culture organisationnelle exerce sur les manières de faire et les manières de penser qui affectent la sécurité.

L'amélioration de la performance en sécurité passe par une action cohérente sur les dimensions techniques, le management de la sécurité, les facteurs humains et organisationnels. Ces différents « piliers » sont en lien avec la culture de sécurité.

Chaque organisation doit s'efforcer d'être exemplaire en matière de sécurité dans son propre monde de contraintes. Il n'y a pas de modèle unique pour la plupart des entreprises avancées dans le domaine de la sécurité, l'enjeu est d'évoluer vers une culture qui fasse mieux collaborer le management et les acteurs de terrain sur les questions liées à la sécurité.

### **Le cours va aborder les modules suivants :**

Module 1 : Généralités sur la notion de Sécurité

Module 2 : Notion de culture de sécurité

Module 3 : La prévention des risques

Module 4 : Les critères d'une bonne culture de sécurité

Module 5 : Le diagnostic de la culture de sécurité

## **LANGUES**

Langue principale : Français

## **APPROCHE METHODOLOGIQUE**

L'approche méthodologique sera basée sur une contribution active du stagiaire. La dynamique de ce dernier sera exploitée pour créer une atmosphère favorable au travail. Le cours fera appel à l'expérience

professionnelle du susnommé. Il a été conçu de manière à procurer à l'apprenant, les instruments nécessaires pour une meilleure satisfaction de ses atteintes. De façon concrète, il sera utilisé des techniques pédagogiques comme le brainstorming, les séances plénières, les études de cas, les travaux individuels. Un support de formation pédagogique est fourni aux participants au début pour le suivi de la formation et la prise de note efficace. Les formations que nous dispensons sont orientées « projet » car elles visent à mettre l'apprenant au centre de sa formation.

### **MODALITES ET DELAIS D'ACCES**

Le client reçoit le programme accompagné d'un devis précisant le montant (TTC) de la prestation, la période et le lieu de formation sous 15 jours.

Après acceptation du devis par le client, une fiche d'inscription est envoyée au client qui servira à valider l'inscription des stagiaires à la session de formation. Cette fiche nous est retournée signée avec l'accord de principe qui engage le client.

### **ACCESSIBILITE**

Industrial Consulting prend toutes les dispositions nécessaires pour garantir l'accessibilité des formations dispensées aux personnes en situation de handicap. Nous restons à votre écoute pour étudier ensemble toute adaptation nécessaire en termes de modalités pratiques des supports ou d'aménagements des salles de formation. Si vous êtes en situation de handicap, veillez nous contacter à l'adresse [contact@industrialconsulting.net](mailto:contact@industrialconsulting.net) de façon à envisager des solutions adaptées à votre situation.

### **ADEQUATION ET SUIVI DE LA PRESTATION PENDANT LA FORMATION**

A la fin de chaque module, un exercice est réalisé sur la compréhension du module, par une synthèse faite par les stagiaires. Cette synthèse est analysée et débattu en groupe avec le formateur.

Les exercices sont donnés sous forme, de texte, d'audio, de vidéos... Des ateliers sous forme de jeux de rôle ou débat en petit groupe sont organisés pour l'implication de tous.

L'évaluation des résultats des acquis s'effectue à chaque séquence de la formation au travers des études de cas, présentation individuelle des travaux de synthèses, mises en situation professionnelle du stagiaire. En fin de formation, une évaluation à chaud est effectuée pour valider l'adéquation de la formation par rapport aux attentes de stagiaires.

### **PHASE DE SUIVI ET D'EVALUATION POST-FORMATION**

Elle est activée après la formation et se focalise sur les projets professionnels et les plans d'action de progrès développés par le stagiaire. Ces plans d'action se traduisent par la mise en application de nouveaux acquis dans le contexte professionnel du stagiaire. Le suivi des plans d'action de progression est à la fois pédagogique et évaluatif. Le processus s'effectue de façon collaborative par des sessions de télécoaching personnalisé sur demande du stagiaire et/ou de son manager. Cette intervention respecte le rythme de l'avancement des actions faisant l'objet du projet professionnel du stagiaire ainsi que sur les résultats d'évaluation de la mise en

application des acquis. Une évaluation, sur la base d'un questionnaire, est renseigné par recueil des informations collectées auprès du manager.

Le bilan des performances professionnelles du stagiaire s'effectue 6 mois après la session de formation pour valider la démarche du suivi intermédiaire et vérifier que le stagiaire a bien intégré le dispositif méthodologique transféré dans sa pratique professionnelle. Cette session en ligne vise également à évaluer les résultats des expériences réussies sur le plan des méthodes utilisées et les objectifs atteints.

Pour plus d'information ou souscription, vous pouvez nous consulter en écrivant à l'adresse [contact@industrialconsulting.net](mailto:contact@industrialconsulting.net).

## PROGRAMME DETAILLE

Sujet	Journées	Horaires
<p><u>Accueil et présentation générale</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tour de table (présentation du stagiaire et du consultant)</li> <li>• Présentation des objectifs de la formation et des enjeux</li> <li>• Présentation d'Industrial Consulting</li> </ul> <p><u>Introduction du thème</u> Évaluer et formuler les besoins L'identification des besoins en formation par rapport à l'évolution des métiers</p> <p><u>Module 1 : Généralités Sur la notion de Sécurité</u></p> <p><u>Module 2 : Notion de culture de sécurité</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Correction Exercices</li> <li>• Travaux de recherche individuel (plan détaillé)</li> </ul>	Jour 1	7 heures
<p><u>Module 3 : La prévention des risques</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Séquences vidéos, audio + débat</li> <li>• Correction exercices</li> <li>• Remise exercices</li> </ul> <p><u>Module 4 : Les critères d'une bonne culture de sécurité</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Correction Exercices</li> </ul> <p><u>Module 5 : Le diagnostic de la culture de sécurité</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Le développement de la culture de sécurité</li> </ul> <p>Evaluation finale</p>	Jour 2	7 heures

Service Administratif

[contact@industrialconsulting.net](mailto:contact@industrialconsulting.net)



Service Comptabilité

[compta@industrialconsulting.net](mailto:compta@industrialconsulting.net)